



FOA

ETTEREN

Nr. 2 • April 2010

- Københavns Kommune har indkøbt 8 brint-biler. Vi tester! Side 8.
- Er du ofte syg af en kronisk sygdom? Måske er der hjælp at hente. Side 6.
- Der er nok at kæmpe for – kom til 1. maj i fagforeningen. Side 11.



Jan Nielsen og Leander Grundal Kahlke  
efter medalje-uddelingen.

#### Forsiden

John Kristell, Center for Renhold i Københavns Kommune, viser brint-bilen frem.

#### NUMMER 2 · 2010

15. årgang

#### UDGIVER

FOA 1

Vilhelm Thomsens Allé 9

2500 Valby

Telefon 46 97 11 00

Fax 46 97 11 02

E-mail foa1@foa.dk

Web www.foa1.dk

#### ÅBNINGSTIDER

Mandag-onsdag 9.30-15

Torsdag 13-16

Fredag 9.30-13

#### REDAKTION

Ken Petersson

Ellen Stærk

Claus Windfeld

#### I 2010 UDKOMMER

##### ETTEREN

4. februar

8. april

3. juni

2. september

4. november

#### DESIGN

Prinfoparitas A/S

#### TRYK

www.scanprint.dk

## En pudsig historie:

# Vi skal gå hånd i hånd...

Jan Nielsen og Leander Grundal Kahlke var den 21. januar inviteret til en fin sammenkomst i Region Hovedstadens flotte lokaler i Hillerød, og her fik de overrakt Dronning Margrethes fortjenstmedalje i sølv for 40 års arbejde på Frederiksberg hospital.

Medaljen blev overrakt af regionsformand Vibeke Storm Rasmussen, og samtidig fik de 2 herrer en indbydelse til at komme ind og trykke Margrethe i hånden.

Jan startede som håndværker på Frederiksberg Hospital den 4. juni 1969 i dét, der dengang hed maskinafdelingen, men nu hedder Teknisk Tjeneste. Selv beskriver Jan det som 40 fantastiske år, hvor han har siddet i et utal af udvalg og derfor kender hospitalet som sin egen bukselomme. Måske så du portrættet af Jan i Etteren nr. 4 fra sidste år? Her var overskriften "Det vigtigste er, at man involverer sig!", og det har Jan i al fald til fulde levet op til.

Leander Grundal Kahlke startede som portør på Frederiksberg Hospital den 14. oktober 1969, hvor han de første

15 år havde sin gang på samtlige afdelinger, indtil han blev laboratoriebetjent på klinisk-biokemisk afdeling.

Det pudsige og sjove ved hele denne historie er, at Leander boede på Nørupvej 9 i Rødovre, da Jan købte sit hus på Nørupvej 8. Så det er altså samme fagforening, samme vej og samme hospital for 2 medlemmer, der er født samme år og begge kunne fejre 40 års jubilæum i 2009.

Frederiksberg hospital har været en god arbejdsplads i både mod- og medgang, synes de 2 jubilarer. I dag ser verden desværre anderledes ud med barske nedskæringer på vores hospital, og fremtiden tør vi slet ikke spå om.

-red.

# På en arbejdsbænk ligger et helt klaviatur, der trænger til en kærlig hånd

– af Ellen Stærk, FOA 1

En pianobygger og en Ole Opfinder. Det er 2 af de FOA 1-medlemmer, der slår deres folder i den store gule murstensbygning i Hellerup, hvor Blindeinstituttet har til huse.

Et besøg på Blindeinstituttet i Hellerup giver indblik i en verden, som kun få af os kender, men som der hver eneste dag valfarter til fra stort set alle egne af landet. For instituttet har nogle helt enestående tilbud til blinde og svagsynede, hvad enten man er født blind, eller man bliver synshandicappet senere i livet. Instituttet er således hjemsted for både uddannelses- og kursusvirksomhed og for træningsforløb af både kortere og længere varighed.

Vi har besøgt arbejdspladsen, hvor dagligdagen er spækket med kreativitet, selvstændighed og udfordringer, fordi der hele tiden skal findes utraditionelle løsninger på traditionelle problemer.

Vi starter hos pianobyggeren. Bjarne Knudsen er nærmest blevet opflasket med instrumentet. Tidligere havde hans farfar og derefter hans far således en klaverfabrik i Hillerød, som Bjarne overtog i 62, da han var ung. Og forudsætningerne var i orden, for Bjarne har en bachelorgrad i pianobygning fra Tyskland, der sammen med Danmark stod i front, når det gjaldt om at producere pianoer af høj kvalitet.

Desværre ændrede betingelserne sig også inden for denne branche, og i 1988 måtte Bjarne dreje nøglen til familiefirmaet om. Japanerne kunne simpelthen sælge klaverer til en pris, der var langt under materialeprisen i Danmark, og efterhån-

den opkøbte de da også mange af fabrikkerne i Europa.

Rigtig mange steder har det heldigvis været en betingelse for overtagelsen, at produktionen på den enkelte fabrik blev fortsat dér. Hvilket der efter Bjarnes mening er en del fornuft i, for klaverer bygget i Japan kan simpelthen ikke holde til vores klima, hvor der er så store udsving mellem meget tør og relativ fugtig luft. Klangbunden i et klaver er nemlig kun 5 millimeter tyk, så der skal ikke så meget til at slå den ud af kurs.

På selve værkstedet er der flere klaverer til reparation, og på en arbejdsbænk ligger et helt klaviatur, der trænger til en kærlig hånd. Arbejdet kræver ro og koncentration, men alligevel rummer værkstedet denne helt særlige stemning af, at her sker der noget.

”Det tager omkring 200 timer at bygge et klaver”, fortæller Bjarne. Træet skal lagres i en del år, før det kan bruges til opgaven. ”Er der så egentlig rent klangmæssigt nogen forskel på, hvilke træsorter, man bruger til klaveret?”, spørger vi, og svaret er nej, for klangbunden i både klaverer og flygler laves altid i gran, uanset om instrumentets øvrige dele er i mahogni, teak eller andre træsorter, oplyser Bjarne.

Bjarne Knudsen i sit rette element.



Fortsættes næste side

## Uden klaverstemmere, intet klaverspil .....

Ud over reparation af klaverer har Bjarne også ansvaret for uddannelsen af piano-stemmere. Undervisningen foregår først og fremmest via praktisk træning, og uddannelsens hovedfag er stemning og reparation af klaver og flygler, hørelære og klaverspil. Derudover er der fag som it, regnskabsføring, dansk forretningsprog og samfundsfag. Uddannelsen bliver afsluttet med en stemmerprøve ved eksterne censorer, og når de studerende er klar til det, får de stemmeopgaver for private kunder.

Inden de studerende bliver optaget, skal de deltage i 14 dages forpraktik. Her bliver de introduceret til faget og får mulighed for at prøve, hvad det vil sige at arbejde som pianostemmer, og det bliver afklaret, om den enkelte har forudsætningerne for at kunne blive pianostemmer.

Uddannelsen er normeret til 3½ år, og den er relativ dyr at gennemføre. Af samme grund har Bjarne aktuelt kendskab til 3 interesserede, der gerne vil ind på uddannelsen, men ikke kan få bevilget undervisningsafgiften af deres hjemkommune. Helt anderledes med en elev, der netop er startet, og som til trods for at være seende har fået bevilget uddannelsen af hjemkommunen, fordi der på egnen er stor mangel på klaverstemmere. For uden klaverstemmere, intet klaverspil.

Ud over uddannelsen som pianostemmer, har instituttet også andre uddannelses-forløb, blandt andet uddannelsen som væver og som massør.

## En myriade af dimse-dutter

I værkstedet ved siden af finder vi Povl Larsen, der har været ansat på instituttet i over 20 år.

---

**Som seende er det svært helt at fatte, hvor vidtrækkende et synshandicap er i forhold til mange helt almindelige og daglige gøremål.**

---

Povl er uddannet værktøjsmager og arbejdspladsens Ole Opfinder. Intet er for småt og intet for stort, når beboere, ansatte og kursister kommer med et praktisk eller teknisk problem. Kun fantasien sætter grænserne, og den er der tilsyneladende ikke noget i vejen med.

Værkstedet osrer af, at nærmest alt kan lade sig gøre, hvis det drejer sig om noget med mekanik eller elektronik. Det kan være særlige



Povl Larsen kender hver en krog i værksteds-lokalerne.



På Blindeinstituttet er man nødt til at være kreativ. Her er det skiltet uden for sekretærens kontor. En blæksprutte, der kan føles med fingrene.

konceptholdere med lup-funktion til pc'en eller en speciel anordning til symaskiner, så der under synningen holdes et lige sømrum eller andre små praktiske opfindelser, der imødekommer konkrete behov hos blinde og svagtseende. Der er store maskiner til enhver lejlighed og et utal af velordnede små skuffer med remedier til alle reparationsopgaverne.

Som seende er det svært helt at fatte, hvor vidtrækkende et synshandicap er i forhold til mange, helt almindelige og daglige gøremål. Men nogle af Povls opgaver viser noget om det.

Fx har han lavet en lille metal-dims, der nærmest ligner en kredittkortholder og som på en enkel måde kan måle pengesedler og dermed

give den blinde oplysninger om sedlens værdi.

Dén opfindelse havde sit udgangspunkt i et helt konkret behov hos nogle brugere af instituttet, og når behovet er konkretiseret noget nærmere, så arbejder Povl videre med tegninger over mulige løsninger. Herefter laves der prototyper – for er det overhovedet noget, der kan lade sig gøre? – og endelig vælges så den version, der sættes i produktion.

Måleren til pengesedler bliver nu produceret i Kina, og den burde vel være oplagt at få patenteret? Det er dog ikke sket, for det er alt for dyrt at få patent-retteligheder i Danmark. "Ja, faktisk er den end ikke mønsterbeskyttet", fortæller Povl, der tydeligt ærgrer sig over de indtæg-



Grejet, der bruges på massør-uddannelsen, kan godt virke lidt makabert.

ter, instituttet måske går glip af ved ikke at agere på markedet, for lige nu er arbejdspladsen under stærkt økonomisk pres og skal spare rigtig meget på budgettet.

Det er en konstatering, der tydeligt bekymrer både Povl og Bjarne. Og ikke uden grund. Situationen skyldes, at mange kommuner efterhånden er så pressede på pengepungen, at de af økonomiske grunde fravælger instituttets tilbud.

"Faktisk er der skåret ned de seneste 3 år", siger Povl, "og i år skal vi spare 4 mio. kr. Så selvom der kan hentes noget hjem på naturlig afgang, så kan det ikke undgås at gå ud over funktionerne på arbejdspladsen. For de stillinger, der nedlægges ved naturlig afgang, bliver jo ikke genbesat".

## Om Instituttet

Instituttet for Blinde og Svagsynede er et landsdækkende rehabiliteringscenter for unge og voksne med synsnedsættelse. Instituttet tilbyder sin ekspertise og erfaring i hele processen fra udredning af behov til den konkrete støtte, rådgivning, vejledning, undervisning

eller uddannelse af blinde og svagsynede.

Med cirka 110 medarbejdere fra en lang række fagområder udbyder Instituttet en tværfaglig indsats. Arbejdet sker altid i tæt samarbejde med borgerens hjemkommune. Indsatsen kan foregå i lokalområdet eller via et kortere eller længere træ-

nings-, kursus- eller boophold på Instituttet.

Professionelle, der arbejder inden for synsområdet, kan samtidig bruge Instituttet til rådgivning, sparring og efteruddannelse. Instituttet skræddersyr også kurser på alle områder inden for det synsfaglige område.



# Åh nej...

## ...får jeg nu sygedage igen?

Mange af os kender den dårlige samvittighed, der – uberettiget – plager os, hvis vi i en periode har mange sygedage. Men lider du af en kronisk sygdom, og har du flere sygedage end normalt, kan du måske have glæde af § 56 i sygedagpengeloven.

Hvis man er så uheldig at skulle leve med kronisk sygdom, kan det for nogle være svært at fastholde jobbet på grund af for mange sygedage, eller det kan være svært at starte igen efter et langvarigt sygdomsforløb på grund af den øgede risiko for fravær. I de situationer kan der være god fornuft i at etablere en § 56-aftale. Aftalen hedder sådan, fordi den er beskrevet i § 56 i sygedagpengeloven.

Formålet med aftalen er at give ansatte med langvarige eller kroniske lidelser bedre mulighed for at få eller fastholde et arbejde. Normalt skal en arbejdsgiver selv dække udgiften til sygedagpenge de første 3 uger af et sygdomsforløb, men den

forpligtelse fritages arbejdsgiveren for med en § 56-aftale. For arbejdsgiveren betyder det altså færre omkostninger til sygedagpenge, hvis han ansætter en medarbejder med en kronisk sygdom, eller hvis en allerede ansat pådrager sig en kronisk sygdom. Og for lønmodtageren betyder det, at der er "bedre plads" til at have det fravær, som sygdommen gør nødvendigt. Uden dårlig samvittighed.

### En § 56-aftale kan etableres .....

når man er kronisk syg eller vender tilbage efter langvarig sygdom og har øget risiko for at have sygefravær – mindst 10 fraværssdage om året. Eller ...

når man som nyansat skal indlægges eller deltage i behandling. Beslutningen om indlæggelse/behandling skal være truffet inden ansættelsen. Eller ...

når arbejdsgiveren allerede har udbetalt dagpenge eller løn under sygdom i mindst to uger inden for det seneste år for samme lidelse, som personen skal indlægges/i behandling for. Eller ...

når man ansættes i et fleksjob. En § 56-aftale indgås for en 2-årig periode og kan fornyes efter et år, hvis lidelsen har medført mindst 10 fraværssdage i det forløbne år, eller

der er en formodning om, at den vil medføre dette fremover.

Aftalen bliver altid lavet i forhold til den specifikke sygdom/lidelse, man har, og den gælder kun i forhold til den kroniske sygdom. Almindeligt sygefravær med vinter-hoste og forkølelse udløser altså ikke tilskud til arbejdsgiveren fra 1. sygedag.

### Og hvordan så rent praktisk?

Hvis du hører til den personkreds, for hvem en § 56-aftale kan være relevant, skal du sammen med din arbejdsgiver indgå en skriftlig aftale på en særlig blanket, en såkaldt DP 211. Blanketten skal udfyldes med forskellige oplysninger, blandt andet om sygdommens art, og du kan

få den udleveret hos din kommune, eller du kan hente den på [www.netborger.dk](http://www.netborger.dk).

Herefter indsendes blanketten til jobcentret i din bopælskommune, der behandler sagen og måske også indhenter yderligere lægelige oplysninger om din sygdom.

Selv om du har en § 56-aftale, er det stadig arbejdsgiveren, der udbetaler enten løn – hvis du efter overenskomsten har ret til løn under sygdom – eller sygedagpenge til dig. Først herefter kan arbejdsgiveren bede om refusion af dagpengebeløbet fra kommunen. Arbejdsgiveren har også mulighed for at kontakte jobcentret og lave en klar aftale om, hvornår og hvordan refusionen udbetales.

Hvis du får afslag på din anmodning om en § 56-aftale, kan du klage over Jobcentrets afgørelse. Du skal her følge den klagevejledning, du modtager i brevet sammen med afgørelsen. Der kan normalt klages over Jobcentrets afgørelse inden fire uger efter, at afgørelsen er modtaget, og klagen kan indsendes både som et brev og som en mail. Du kan også klage direkte til Jobcentret ved telefonisk henvendelse, men oftest vil det være mest hensigtsmæssigt at klage skriftligt med begrundelserne for, hvorfor du synes, afgørelsen er forkert.

-es

**HUSK  
HUSK  
HUSK**

**DET ER NU**

**– du og dine kolleger skal stille krav til næste års overenskomst.**

# På rette vej i el- og brint

Københavns Kommune slog på de helt store reklametrommer under klimatopmødet i december, fordi kommunen har investeret i el-biler og brint-biler. Kommunen har nemlig det meget ambitiøse mål at være en CO<sub>2</sub>-neutral hovedstad i 2025.

Et så ambitiøst mål betyder selvfølgelig, at der skal satses massivt og bredt også på helt nye teknologier, der kun lige har set dagens lys. Og det er faktisk ikke nyt for Københavns Kommune, som har haft el-biler længe og også nyindkøbt 25 stk. det seneste år til brug for mange forskellige opgaver.

I FOA 1 har vi haft besøg af flere af de energi-alternative biler, blandt andet den Fiat, som ses på bille-

derne her på siderne – en bil, hvor der både er plads til 4 personer og til materiale/baggage. Fiat'en har selvfølgelig samme problemer og udfordringer som andre el-biler, nemlig den begrænsede topfart og endnu mere vigtigt en begrænset køre-radius kombineret med, at opladningstiden er lang.

En køretur viser dog, at det er en dejlig bil at køre i; den er lydsvag og har et fint optræk. Den har ingen

som helst problemer med at følge med trafikken i en storby, ligesom den manglende topfart heller ikke er noget problem, så længe man bruger den til bytrafik.

Alt i alt er bilen et spændende bekendtskab, der nok burde kunne få en opadgående salgskurve, hvis også prisen var i orden. For så ville der helt sikkert være mange, der overvejede, om bilens begrænsninger ikke til fulde blev opvejet af en forbedret kørsels-økonomi og den mere begrænsede forurening. Men som det er nu, hvor priserne er forholdsvis høje, bliver det altså alene moralen og hensynet til den grønne profil, der skal få potentielle købere til at se stort på ulemperne. Og det er nok ikke så mange beskåret kun at tage sådanne hensyn uden at skele til anskaffelsespris etc.

Den begrænsede rækkevidde i de energi-alternative motorer er forsøgt løst i de 8 brint-biler, som Københavns kommune har indkøbt. Her er der tale om en slags hybrid-biler, nemlig el-biler der suppleres med en brintmotor, som producerer el til både el-motor og batteri. Projektet er meget ambitiøst. Man kan næsten sige, at Københavns

Stor er den altså ikke, brint-bilen. Men den virker større indeni.





# -biler

**Kollektive, trafikale forbedringer, mere konkurrencedygtige priser på den offentlige transport, bedre vilkår for cyklisterne og indgreb over for den tunge dieseltrafik i København. Så ville vi virkelig rykke!**

Kommune her tager mere end deres del af det samfundsmæssige ansvar med at nedbringe vores CO<sub>2</sub>-forurening.

## Hønen og æggene...

Et af de helt store problemer ved indførelsen af ny og omfangsrig teknologi er jo som bekendt, at det kræver en del af den tilknyttede logistik. Fx er der jo ingen, der gider lave brint-tankstationer, hvis der ikke er brint-biler på vejene, og hvis der ikke er nogen brint-tankstationer, er der jo heller ingen, der gider købe en brintbil! Problemet bider altså sig selv i halen og kræver, at nogen går foran ved både at acceptere forholdsvis store investeringer og relativt meget bøvl i opstartsfasen. Og med de alternative brintbiler har Københavns Kommune altså løftet udfordringen og så at sige anskaffet hønen og æggene samtidigt. Ikke så ringe endda!

Fortsættes næste side



Holbæk-motorvejen med 100 km i timen. Ikke et øje er tørt!



Nyttig information. Dette lille display fortæller, om bilen drives frem af el eller af brint, og om brinten oplader batteriet.



Den ser ikke ud af meget, sådan en el-motor. Her fra Fiat'en.



Fortsat fra side 9

Fortsat fra side 9

Tidligere i år var tillidsepræsident John Kristell forbi FOA 1 og kunne da præsentere en af de nyindkøbte brintbiler – et helt lille vidunder. For lille er den altså. En 2 personer Think – den norske el-bil – ombygget, så den også har brint som drivmiddel. Udefra ser den ud, som om at man lige kan putte den i lommen og slæbe den med op af trapperne, men når man sidder inde i den, bliver man overrasket. For der er forbavsende god plads i kabinen og masser af lys og luft.

Ligesom elbilen kører den godt og dejlig lydsvagt, i al fald så længe brintmotoren ikke er i gang, for på det punkt er der plads til forbedringer. På samme måde med varmen i bilen. For selv om varmforsyningen er betydelig bedre end i mange el-biler, som slet ikke har varme installeret, fungerer systemet altså ikke optimalt, når det er så koldt, som da vi var ude at prøvekøre bilen. Vi havde fuld blæs på varme-

blæseren, og når varmeanlægget så ikke ligefrem kommer fra en luksusmodel, kan det virkelig høres på lydbilledet i kabinen.

Bilen har en god acceleration og en topfart på omkring de 100 km – det var vi oppe på!!! Den har lys og luft i kabinen, og hvis den så oveni fik lidt servostyring og en ordentlig varmforsyning, ja så ville det altså være en ganske komfortabel måde at lade sig transportere på. Med god grøn samvittighed.

---

**Hvis den så oveni fik lidt servostyring og en ordentlig varmforsyning, ja så ville det altså være en ganske komfortabel måde at lade sig transportere på. Med god grøn samvittighed.**

---

El-bil med plads til 4 personer og noget grej oveni. Fra Fiat.

### Hvem skal nu betale?

Der har været gisnet meget om brint-bilerne pris, og Etteren kan ikke løfte sløret for den korrekte pris. Men det er jo som sagt sådan, at hvis banebrydende projekter skal i søen, så kræver det, at nogen støtter det – og skeler til andet end økonomien. Og hvem er nærmere til at gøre netop det end vores statslige og kommunale institutioner, der jo i den ideelle verden skal handle på både fællesskabets og de fremtidige generationers vegne.

En anden vinkel på investeringer inden for dette felt er også, at hvis man i stedet for at sammenligne prisen på en brint-bil med prisen på en benzin/diesel bil sammenlignede med, hvad det koster at behandle københavnere, der får ødelagt lungerne af partikelforurening, da ville verden måske se anderledes ud? For vi kan ikke blive ved med at svine luften til over Københavns-området, og hvis kommunen ikke skulle tage førertrøjen på i en sådan kamp, hvem skulle så?

Hvis der så samtidigt kunne komme kollektive, trafikale forbedringer, mere konkurrencedygtige priser på den offentlige transport, bedre vilkår for cyklisterne og indgreb over for den tunge dieseltrafik i København, så ville vi virkelig kunne rykke noget!



– Kom maj, du søde milde...

## 1. maj 2010 i FOA 1, kl. 9.00-12.00

Traditionen tro fejrer vi 1. maj med morgenbord i kælderens, Vilhelm Thomsens Allé 9, 2500 Valby.

Tag din familie med til fælles hygge, så vi sammen kan markere, at der fortsat er meget at kæmpe for: En anstændig offentlig sektor, en mere retfærdig fordeling af skatterne, der også tilgodeser de lavest lønnede, uddannelse til alle og meget, meget mere, der kan forbedre vores arbejds- og levevilkår.

Der bliver 1. maj-tale, musik og fællessang, og mange hundrede FOA 1-medlemmer, deres venner, familie og børn har gennem tiden været med til at gøre denne festdag til en tradition.

Der er stort morgenbord og gratis øl og vand til alle, der vælger at lægge vejen forbi. Og Walther Clericy & co sørger for de melodiske, italienske arbejdersange under hele arrangementet.

## PROGRAM

Kl. 9.15	Velkomst ved Ken Petersson, formand i FOA 1.
Kl. 10.00	Årets 1. maj-tale af faglig sekretær Caja Bruhn, 3F, lager-, post- og servicearbejderne.
Kl. 11.00	Afgang fra FOA 1 til Fælledparken.
Kl. 12.00	1. maj i FOA 1 slutter, og der skal rydes op!
Kl. 13.00-19.00	1. maj-festen fortsætter i det store FOA-telt i Fælledparken. Teltet er åbent fra kl. 12.00.

*Demonstrationsruten fra fagforeningen til Fælledparken er som følger:*

**11.05:** Vilhelm Thomsens Allé 9 → **11.25:** Træ-Industri-Byg Afd. 27, Mølle Allé 26 → Valby Langgade → Ny Carlsbergvej → Enghavevej → Kingosgade → Alhambravej → H. C. Ørstedesvej → Griffenfeldsgade → Korsgade

# Hvad er det egentlig for noget

Hvad laver de mange mennesker, der er med i FOAs hovedbestyrelse? Hvorfor gør de det, og hvor tit mødes de? Sådan kan man godt undre sig, når man som helt almindeligt medlem af fagforeningen hører i pressen, at nu har hovedbestyrelsen i FOA truffet beslutning om dette eller hint.

I denne artikel vil vi forsøge at løfte sløret for det arbejde, der bliver lavet i forbundet, og som nok er lidt skjult for det enkelte medlem.

Det er ikke, fordi arbejdet i hovedbestyrelsen er hemmeligt – men nogen gange er det måske lidt kedeligt, og ofte kan det også virke lidt virkelighedsfjernt. Alligevel har hovedbestyrelsens beslutninger stor betydning for de enkelte afdelinger i FOA og dermed også stor betydning for blandt andet den service, vi her i FOA 1 kan tilbyde dig, når du er medlem.

## Deltagere fra hele landet

FOA's hovedbestyrelse er FOA's øverste myndighed mellem kongresserne. Deltagerne i et hovedbe-

styrelsesmøde er de kongresvalgte, forbundsformand og næstformand samt de faglige sekretærer. Dernæst er det de sektorvalgte, formand og næstformand fra sektorerne sammen med en del af deres bestyrelse, afhængigt af størrelsen af sektoren. Og endelig er det så afdelingsformændene fra de lokale afdelinger, der sidder på stolene!

Det er med andre ord en større forsamling, der mødes, og som tilhørere deltager også altid ansatte fra forbundet – typisk ledere fra de afdelinger, der har sager til behandling på mødet. Så ved fuldt fremmøde er der som regel mere end 60 personer samlet.

Møderne har altså deltagere fra alle afdelinger og dermed fra alle egne af landet. Af samme grund er det besluttet kun at holde hovedbestyrelsesmøde hver anden måned, men så til gengæld over 2 dage, så der spares på transportomkostningerne. Deltagere, som har mere end en times transport til eller fra mødet, tilbydes så til gengæld overnatning mellem de to mødedage.

En eller to gange om året holdes møderne uden for forbundshuset for at markere, at forbundet netop dækker hele landet, og på den måde er det heller ikke altid de samme, der skal have den lange transporttid.

## Arbejds gange og viden, der går på tværs

Hovedbestyrelsen tager beslutninger om den helt overordnede politik i forbundet, men kan også tage beslutninger, som gælder i den enkelte afdeling. Selv om afdelingerne er suveræne i deres beslutninger, kan der træffes beslutninger i det, der kaldes "det forpligtigende samarbejde".

Det forpligtende samarbejde skal forstås sådan, at selv om kompetencen til at træffe en bestemt beslutning ligger i FOA 1, så kan FOA 1 godt beslutte, at denne beslutning tages bedst i fællesskab. På den måde kan det sikres, at der er de samme politikker i alle FOAs afdelinger, eller at der er samme forretningsgange i alle afdelingerne, eller – på det helt praktiske plan – at der er de samme EDB-maskiner i alle FOAs afdelinger, fordi det er smartest, når grejet skal serviceres samme sted fra!

Ellers tager hovedbestyrelsen typisk beslutninger i sager, hvor FOA agerer som en beslutningstager i forhold, der har med vores medlemmers arbejdsliv at gøre. Det kunne for eksempel være påvirkning af folketingspolitikkerne, så social- og sundhedsassistenterne blev en faggruppe med en autorisation, eller bestræbelser i forhold til at sikre



# – hovedbestyrelsen?



Det er en velvoksen forsamling, der mødes i Hovedbestyrelsen. Og en nyskabelse med gruppeopstillingen. Uden faste pladser!

handicaphjælperne en overenskomst.

Derudover holder hovedbestyrelsen snor i, at der afholdes kurser, temadage eller andet på tværs af afdelingerne, hvor der skal formidles viden bredt ud i FOA, fx viden om privatisering, overenskomstindgåelse med private eller andet i den stil, der ikke er kerneområder i den enkelte afdeling.

Hovedbestyrelsen er ligeledes øverste myndighed i forhold til overenskomsterne, og det er hovedbestyrelsen, der endeligt godkender disse. Så selvom demokratiøftet giver

magt til den eller de grupper, der har den faglige problemstilling, så gælder princippet altså ikke helt på overenskomsterne.

Samtidig med, at FOA's Hovedbestyrelse mødes, mødes A-kassens hovedbestyrelse også. Her er antallet af medlemmer lidt mindre, men alle A-kassens hovedbestyrelsesmedlemmer sidder også i FOA's hovedbestyrelse, så det klares simpelthen i en eventuel afstemningssituation, hvor det så alene er A-kassens hovedbestyrelsesmedlemmer, der stemmer.

## Lige nu er det struktur og kontingent

Aktuelt er en af de store debatter, der føres i hovedbestyrelsen, drøftelsen af FOA's udvikling, herunder også den strukturelle udvikling. Et sådant punkt tages så op på flere møder i træk, indtil alle sten er vendt.

Det er normalt ikke noget, der sælger billetter som til en rockkoncert, at der debatteres struktur i fagbevægelsen. Alene ordene kan få nogle til at falde i søvn. Men det er

Fortsættes næste side

Fortsat fra side 13



**LØSNING** Gæt en arbejdsplads

– af Claus Windfeld, faglig sekretær

faktisk en debat med stor betydning for, hvordan man ønsker at få den faglige organisation til at agere på de indre linjer. Og afhængig af, hvor bredt man definerer begrebet struktur – eller hvor detaljeret – kan det selvfølgelig også få betydning for det enkelte medlem. Fx hvis der træffes nye beslutninger om antallet af afdelinger eller om afdelingernes opbygning.

Men det er nu ikke dét, der pt. er på tegnebordet. Lige nu arbejdes der derimod hen mod kongressen her i efteråret 2010, og så forsætter debatten ellers frem mod kongressen 2013, hvor der lægges op til at tage mere grundigt fat på strukturdebatten.

Hovedbestyrelsen debatterer også en kontingentreform i øjeblikket. Fagforenings-kontingentet er forskelligt fra afdeling til afdeling, og også inden for den samme afdeling er der forskelligt kontingent for fx fuldtidsansatte, deltidsansatte, ordinært beskæftigede og efterlønnere, unge eller pensionister, ligesom nogle faggrupper har lavere kontingent, fordi de typisk også har en lavere indtægt.

Og for at gøre det helt indviklet, har grupper med nedsat kontingent ikke nødvendigvis nedsættelse i både afdeling og forbund. Nogle gange er kontingentet nedsat i forbundet og ikke i afdelingen, og nogle gange er det omvendt. Så der er god anledning til at se på om noget kunne gøres mere enkelt. En overvejelse kunne være, at man betalte kontingent efter evne – altså samme procentdel af lønnen – eller efter forbrug, hvor de, der bruger meget, betaler mere end de, der bruger lidt. Men der ligger jo mange principielle debatter bag en eventuel beslutning, der kan have så drastiske konsekvenser.

Det var blot et par af de store emner, som hovedbestyrelsen beskæftiger sig med lige nu og lidt om den måde, hovedbestyrelsen arbejder på.

-kpp.

## ...og nu er vi jo meget interesseret i, hvad karate-klubben hedder!

Etteren har besøgt Mariendalshallen for at få en snak med Tonny Petersen om jobbet i Mariendalshallen og Frederiksberg Idræts-Union. Tonny Petersen vandt sidste nummers konkurrence om at gætte en arbejdsplads, fordi han vidste, at der var tale om Frederiksberg Brandvæsen.

Tonny har været ansat i Frederiksberg Idræts-Union siden 1999. Han var i første omgang ansat i Frederiksberghallerne, men blev 2 år senere overflyttet til den nuværende arbejdsplads i Mariendalshallen. Oprindeligt er Tonny Petersen uddannet som værktøjsmager i Nordisk Kabel og Tråd, hvorefter han blev opstiller hos Fisker og Nielsen (Nilfisk), og hos Oticon på Hejrevej i Nordvestkvarteret. Inden han kom til Frederiksberg Idræts-Union, var han også reparatør af trykluftværktøj samt arbejdsmand hos Rørbyg og tømmerfirmaet Hugo Svaning. Så der er mange forskellige erfaringer i bagagen.

FOA 1 har i hverdagen et rigtig godt samarbejde med Tonny, og det rækker helt tilbage fra det tidspunkt, hvor der blev indgået overenskomst mellem Frederiksberg Idræts-Union og FOA. Den-

gang gav Tonny os nogle gode forslag og input, før overenskomsten blev indgået, og Tonny var også meget aktiv ved fornyelsen af overenskomsten i 2008.

For nylig belv samarbejdsudvalget på arbejdspladsen genoprettet, og Tonny nu er trådt ind som repræsentant for Mariendalshallen, så FOA 1 ser frem til et fortsat godt samarbejde.

### Ballet og Tai Chi

I Mariendalshallen er der en stor mangfoldighed af brugere. Primært kommer der badmintonspillere og rigtig mange ældre som følge af tilbud om pensionistidræt. Her kan primært nævnes "Idræt i dagtimerne", hvor pensionister spiller både badminton og tennis.

Det er tydeligt, at hallen også har en social funktion for pensionisterne. Der bliver "fyret" sjove

kommentarer af til hinanden, og det er også til at ane, at der stadig er et vist ambitionsniveau, for spillerne vil meget gerne vinde. Der bliver gået til den, selv om tempoet nok er noget mere adstadigt end for 40 år siden.

Men der er selvfølgelig også andre, som gør brug af hallen. Frederiksberg Daghøjskole kan nævnes sammen med Gigt-skolen og tilbuddet: Vi ka' sgu! Og bordtennisklubben. Der er også brugere, som man ikke normalt finder i sportshallerne – herunder en karateklub, hvis navn, Tonny og Etteren er enige om, ikke skal gengives, og Spirit – et band, der lejer et lokale i kælderens som øvelokale og en balletskole, fordi Mariendalshallen har en spejlsal. Endelig er der også et Tai Chi-hold, der udfolder sig i hallen.

FOA 1 har nogle efterhånden besøgt Mariendalshallen mange gange, og hallen er kendetegnet ved, at der altid er brugere på besøg og altid mange kunder i hallens kiosk.

Kiosken, hvor der kan købes slik, øl, vand, sportstøj og ketsjere mm. er en af hovedopgaverne for de tekniske servicemedarbejdere i Mariendalshallen. Dernæst modtages også ketchere til opstringning.

Generelt er kundebetjeningen den største opgave, men der er også en del andre opgaver. De tekniske servicemedarbejdere i Mariendalshallen står således for rengøringen i hallen, forskellige håndværksmæssige opgaver, banebestillinger/booking af lokaler og vedligeholdelsen af de grønne områder både sommer og vinter – herunder denne vinters bunker af sne.

Frederiksberg Idræts-Union er en selvejende institution, og unionen er driftsselskab for idrætsanlæggene i Frederiksberg Kommune: Frederiksberg-hallerne, Bülowvejhallen, Kedelhallen, Frederiksberg Idrætspark, Damsøbadet og Tre-Falke-hallen. Undtaget er dog Frederiksberg Svømmehal.

Udbuddet af idrætsgrene er f.eks. atletik, badminton, basketball, cricket, dans, fodbold, fægtning, skydning, gymnastik, handicap-idræt, hockey, håndbold, kampsport, petanque, rugby, rulleskøjter, svømning, tennis og volleyball.

Tonny Petersen i Mariendalshallens travle kiosk.





Line Andersen.

## Ny medlemskonsulent i FOA 1

For en måneds tid siden – den 1. marts – havde Line Andersen sin første arbejdsdag i FOA 1. Line er blevet ansat som medlemskonsulent, og de primære arbejdsområder for hende bliver besøg på arbejdspladserne, medlemsfastholdelse og -hvervning. Etteren har bedt Line fortælle lidt om sin start i det nye job.

”Som hovedregel tror jeg meget på førstehåndsindtrykket”, fortæller Line og fortsætter:

”Mine første uger i FOA 1 er overstået, og jeg står tilbage med en rigtig god følelse og et godt indtryk af såvel mine nye kollegaer som arbejdspladsen i sin helhed. De første par dage gik hurtigt – med introduktion af hver enkelt kollega fra kælder til kvist i et andet og heldigvis mindre hus, end jeg er vant til på Herlev Hospital.

Frem til ansættelsen i FOA 1 har jeg været SoSu-assistent på Hæmatologisk Afdeling på Herlev Hospital, en kræftafdeling med speciale i blodsygdomme. Nogle vil måske mene, det ligger en smule langt fra mit nye hverv som medlemskonsulent, og dog ..... For mine umiddelbare ønsker i forhold til et nyt arbejde var

netop at kunne kombinere fagpolitiske udfordringer med samvær og samarbejde med mennesker.

Jeg glæder mig meget til at komme i gang med de opgaver, der ligger forude. Samtidig føler jeg mig også forpligtet til at læse godt på lektien, så jeg kan møde velforberedt op på de mange FOA 1-arbejdspladser. Det er vigtigt, at så mange som muligt indser nødvendigheden af at stå sammen og organisere sig, så man kan forsvare og fastholde de arbejdsforhold, fagbevægelsen har kæmpet sig frem til gennem mange årtier.

Og i disse år er der jo endda også brug for at kæmpe mod deciderede forringelser af løn- og arbejdsforhold.

Her i begyndelsen bruger jeg naturligvis en stor del af tiden på at suge

viden til mig fra mine nye kolleger, og derudover er der jo en masse forskellige IT-systemer og nye arbejdsgange, som jeg skal sætte mig ind i. Men det skal nok gå, ikke mindst i kraft af den afslappede og behagelige, dog til tider lettere spydige og humoristiske omgangstone, der præger afdelingen, og som formentlig også afspejler sig i FOA 1s medlemsgrupper.

Min ilddåb som medlemskonsulent bliver planlægningen af FOAs kampagne i uge 18, hvor jeg skal sørge for, at så mange medlemmer som muligt får besøg af en repræsentant fra FOA 1, og den øvelse ser jeg meget frem til. Så på gensyn i maj måned”, slutter Line.

Vi byder Line velkommen til FOA 1.

-red.





De spejder vist efter det nye ferieår!

## Så tager vi snart hul på et nyt ferieår.

# Juhuu...

Varsling af ferie giver ofte problemer på arbejdspladsen, selv om reglerne faktisk er simple. Men det kan blive kompliceret, hvis den enkelte medarbejder skal melde ind på fx ferielister, fordi forarbejdet før den endelige ferielægning så kommer til at tage noget tid.

Hovedferieperioden ligger i tidsrummet fra den 1. maj til den 30. september, og varslet for hovedferieperioden er 3 måneder. Den 1. februar 2010 skal arbejdsgiveren derfor melde ud, hvornår ferie skal afholdes under forudsætning af, at hovedferien påbegyndes allerede 1. maj; alternativt en måned senere, hvis hovedferieperioden først starter den 1. juni eller 3 måneder før, hvis institutionen lukker i sommerferieperioden, hvilket er tilfældet på en del arbejdspladser.

Under alle omstændigheder er det en god idé at komme i gang hurtigst muligt. Det er arbejdsgiveren, der bestemmer feriens placering efter forhandling med de ansatte. Der skal gives mindst tre ugers samlet ferie inden for hovedferieperioden, med mindre andet aftales. Man kan dog ikke aftale mindre en to ugers ferie samlet, og arbejdsgiveren skal så vidt muligt tage hensyn til de ansattes ferieønsker, herunder ønsket om at hovedferien afholdes i skole-sommerferien.

### **Restferie skal også varsles**

Hvis man stadig har restferie fra optjeningsåret 2008, skal denne afholdes inden den 30. april 2010. Restferie skal varsles med en måneds varsel. Dette gælder også, hvis institutionen lukkes fx på den indeklemte fredag mellem Kristi Himmelfartsdag og den efterfølgende lørdag, eller hvis der er andre indeklemte dage. Hvis ikke der varsles

Fortsættes næste side



Juhuuu... Fortsat

ferie på dagen, så er det bare ærgerligt for arbejdsgiveren, fordi institutionen alligevel må give fri enten ved at medarbejderen afspadserer, hvis medarbejderen har afspadseringstimer til gode, eller ved at give fri, uden at der trækkes i lønnen.

### Feriepenge fra tidligere arbejdsgiver

I den nye ferieaftale er der kommet en ny praksis for afholdelse af ferie med løn eller feriegodtgørelse fra en tidligere arbejdsgiver. Ændringen gælder medarbejdere, som ikke har optjent ret til ferie med løn – altså medarbejdere, som er startet i løbet af året, og som tidligere har været ansat et andet sted eller været på arbejdsløshedsdagpenge. For dermed har medarbejderen optjent feriegodtgørelse/feriedagpenge andetsteds end hos den aktuelle arbejdsgiver.

Tidligere har det været sådan, at en ny medarbejder i første omgang har afholdt ferie med løn hos den aktuelle arbejdsgiver, mens ferie med udbetaling fra tidligere arbejdsgiver eller fra arbejdsløsheds-kassen er blevet brugt til den resterende ferie.

Eksempel: Medarbejderen er startet den 1. april 2008 hos en kommunal arbejdsgiver. Indtil 31. marts 2008 har medarbejderen været ansat hos en anden arbejdsgiver. Medarbejderen har derfor modtaget et feriekort med 3 måneders feriegodtgørelse og har hos den nuværende arbejds-

giver ret til ferie med løn for de resterende 9 måneder, svarende til 166,50 timers betalt ferie.

FOA 1 har også haft en henvendelse om ferie, hvor der hverken er optjent feriegodtgørelse fra en tidligere arbejdsgiver eller feriedagpenge fra A-kassen. Arbejdsgiveren hævdede i denne sag, at der skulle afholdes ferie, selv om der ikke var optjent feriegodtgørelse, og at dette skulle ske, før medarbejderen kunne holde ferie med løn. Men den holder ikke. Det fremgår nemlig af ferieaftalens § 14 (§ 14 i både den kommunale og regionale ferieaftale), at optjent ferie afholdes før ikke optjent ferie. Det fremgår også af Ferieaftalen, at det er en rettinghed for lønmodtagere at kunne holde ferie – men det er ikke en pligt, hvis ikke medarbejderen har optjent feriegodtgørelse eller ferie med løn.

Der er dog et enkelt eksempel, hvor det er nødvendigt at afholde ferie, selv om man ikke har optjent nogen feriegodtgørelse. Hvis arbejdspladsen simpelthen lukker i årets ferieperioder – fx 3 uger om sommeren, til jul og i påsken, i alt 5 uger –, så er det ikke muligt at slippe for at afholde ferie, selv om man ikke har nogen feriegodtgørelse at holde ferien for.

### Sygdom i ferien

I sidste nummer af Etteren skrev vi om en spansk chauffør, som har fået sin sag behandlet ved EU-dom-

stolen og fået medhold i sit feriekrav, hvilket også kan ændre ved de danske regler om ferie og sygdom opstået i ferien.

Der er i dag to regler på det danske arbejdsmarked:

Hvis medarbejderen bliver syg inden feriens afholdelse, så annulleres ferien, og det giver som regel ikke problemer. Sygemeldingen skal dog ske senest på den første feriedag. Medarbejderen får derefter en ny ferie for den periode, han eller hun har været syg. Medarbejderen kan melde sig rask både i ferien og ved feriens udløb – afhængig af, hvornår medarbejderen er rask.

I Ferieaftalen er der desuden mulighed for, at en medarbejder kan få erstatningsferie, hvis medarbejderen bliver syg i løbet af ferien, og hvis sygdommen medfører, at det rekreative formål med ferien ikke bliver opfyldt. Men det er arbejdsgiveren, der ensidigt bestemmer, om der gives erstatningsferie.

Men det kan altså ændre sig – som vi beskrev i sidste nummer af Etteren – så det i stedet bliver en ret at få sin ferie erstattet. En EF-domstolsafgørelse har nemlig åbnet for, at lønmodtagere skal have en erstatningsferie, hvis de bliver syge i deres i forvejen planlagte ferie, og det kan blive en dyr fornøjelse for arbejdsgiverne.

-red.



Gæt en arbejdsplads

## Danmarks første og længste sanse-rutschebane på 92 meter!

Mange af os kører af og til forbi denne arbejdsplads på vejen ud af hovedstads-området. Her knejser den ud til en hovedfærdselsåre og minder os om, at vi egentlig lige burde tjekke stedet ud. For her er mulighed for lidt af hvert: Dejlig varmt svømmebassin, sauna og dampbad, massage og wellness, boksetræning og fitness. Og i vintermånederne kan man også

komme til stille-aften med dæmpet musik og levende lys. Hver mandag aften, når den travle arbejdsuge er begyndt!

Når du har gættet, hvilken arbejdsplads billedet er taget af, sender du blanketten for neden til FOA 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Svaret skal være FOA 1 i hænde senest den 15. april 2010, og blandt

de rigtige svar vil der blive trukket lod om et gavekort på kr. 400,00 til Magasin.

Vinderen og en omtale af vinderens arbejdsplads bliver offentliggjort i næste nr. af Etteren.

Det er ikke tilladt for valgte og ansatte i FOA 1 at deltage i konkurrencen.

**Fra hvilken arbejdsplads er billedet taget?**

Navn:

Adresse:

Postnr. og by:

Telefonnummer:

Arbejdsplads:

Blanketten sendes til FOA 1, att. Ellen Stærk, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.





### Lad andre øjne se dine jobansøgninger

I A-kassen har vi mange kontrolfunktioner overfor ledige medlemmer, men her er heldigvis et servicetilbud: Lad os sammen gennemgå nogle af dine skriftlige jobansøgninger, for måske kan vi komme med idéer til forbedringer.

At skrive en god ansøgning er ikke nødvendigvis let. Og hvad er det lige, der får arbejdsgiveren til at lægge ens ansøgning i den rigtige bunke, når der kommer rigtig mange ansøgninger til hver eneste ledige stilling? Dét vil vi gerne hjælpe dig med at give et bud på, og hvis du vil gøre brug af tilbuddet, så ring endelig til os.

## Nye muligheder for ledige FOA-medlemmer

Nu kan man som FOA 1'er nøjes med at have kontakt til A-kassen de første 6 måneder, man er arbejdsløs.

Ledige FOA-medlemmer, bosat i Københavns Kommune, kan nu få et kontaktføreløb i A-kassen de første 6 måneder. Det skyldes, at Jobcenter København og FOA har indgået en såkaldt partnerskabsaftale. FOAs A-kasse bliver dermed sidestillet med de øvrige aktører, som Jobcenter København henviser ledige til.

Så i stedet for at blive indkaldt til møder i både jobcenter og A-kasse, tager A-kassen sig af alle samtaler og aktiviteter under de første 6 måneders ledighed. Hvis A-kassens anstrengelser – og den lediges egne – efter 6 måneder ikke har båret frugt i form af et job, overtager Jobcenter København ansvaret for den lediges videre forløb.

Aftalen dækker Jobcenter København og alle FOAs lokale A-kassekontorer i Storkøbenhavn. I skrivende stund forlyder det, at der er lignende aftaler på vej mellem FOA og jobcentrene i Tårnby/Dragør og Ishøj/Vallensbæk Kommuner.

### Og hvad tilbyder A-kassen så?

- Generel vejledning om mulighederne som ledig.
- Et korrekt og fyldestgørende CV på Jobnet.dk
- Løbende samtaler om job og uddannelse.
- Konkret hjælp til jobsøgning via Internettet.
- Hjælp til at skrive "Den gode jobansøgning".
- Deltagelse i en jobklub.

Deltagerne i jobklubben mødes hver fredag fra 8.30 til 11.30 i lokalerne hos FOA KLS i Smallegade. I jobklubben udveksles erfaringer fra den forløbne uge og det diskuteres, hvad der skal ske i ugen, der kommer.

Desuden vil jobklubben tage en række temaer op på baggrund af de ønsker og behov, deltagerne har. En mulighed vil f.eks. være, at faglige FOA-folk fortæller om løn- og ansættelsesforhold indenfor fagområ-

der, hvor der måske er mulighed for at få arbejde.

Og forhåbentlig vil jobklubben blive et nyt netværk for deltagerne.

Det er frivilligt, om man ønsker at deltage i en jobklub, ligesom det i øvrigt er frivilligt, om man overhovedet ønsker sit kontaktføreløb i FOA-regi. Man kan som ledig sagtens vælge en anden aktør.

### En helt ny opgave

Man kan sige, at en del af de opgaver, der ligger i et såkaldt kontaktføreløb, er opgaver, vi i forvejen løser i A-kassen. Vi hjælper ledige med at lave CV, vi vejleder om jobmuligheder osv osv. Det nye er, at vi som arbejdsmarkedsaktør bliver målt på, om de ledige, vi har i kontaktføreløb, får arbejde. Helst skal vi jo være bedre til det end både jobcentret og de øvrige aktører.

-ob.



Pjecen giver god sparring i forhold til de overvejelser, man har, når man søger job.

# Gode og brugbare råd om jobsøgning

FOAs A-kasse har for nylig udgivet en glimrende pjece med gode råd om jobsøgning. Pjecen henvender sig ikke kun til ledige, men til alle, der tænker på at skifte job.

Pjecen er en fyldig sag på 32 sider, hvilket giver mulighed for at nå vidt omkring i emnet om, hvordan man skaffer sig et nyt job.

Indledningsvis er der et par sider med en gennemgang af jobportaler på nettet og øvrige muligheder for at finde jobannoncer.

Herefter er der to store afsnit om henholdsvis jobansøgningen og jobsamtalen.

I afsnittet om jobansøgningen gives der mange konkrete råd til den skriftlige ansøgning samt CVet. Desuden lidt om mundtlige og uopfordrede ansøgninger.

I afsnittet om jobsamtalen er der virkelig gode råd at hente. F.eks. til spørgsmål som: "Hvad er dine svage sider?" eller "Hvem er du?" Hvis

det er mange år siden, man har været til en jobsamtale, kan det bestemt anbefales at bruge dette afsnit i sin forberedelse til en jobsamtale.

## "Kage i ovn og kaffe på kande – ansæt Anne"

Som nævnt indledningsvis, er det en glimrende pjece FOA har udgivet. Men lidt kritisk kan man dog godt være i forbindelse med afsnittet om jobansøgningen, hvor der er nogle forskellige forslag til en mere kreativ ansøgning end den gængse. Intentionen er fin, for det handler jo om, at ens ansøgning skal fange arbejdsgiverens trætte øje, efter at han eller hun måske allerede har kigget

på 50 ansøgninger. Men bedøm selv følgende eksempel:

Citat fra pjecen: I stedet for at skrive "Ansøgning om stillingen som pædagogmedhjælper i en udflytterbørnehave" kan du f.eks. skrive: "Skov og strand og glade unger – det er lige mig." Og stilen fortsætter med "Kage i ovn og kaffe på kande – ansæt Anne."

Måske lidt for poppet, eller hvad synes du?

Under alle omstændigheder er pjecen i al fald et rigtig godt værktøj, når man forbereder en jobansøgning eller et jobskifte, så herfra får den de bedste anbefalinger.

Ring til A-kassen på 4697 1101, hvis du ønsker pjecen tilsendt.

-ob.

## TELEFON OG FAX

Ring til FOA 1 på 46 97 1100  
 Fax til FOA 1 på 46 97 1102

Ring til A-kassen på 46 97 1101  
 Fax til A-kassen på 46 97 1099

## Tilmelding som ledig

For at få dagpenge fra A-kassen, skal du være tilmeldt som ledig på jobcentret i din kommune. Tilmeldingen skal ske på den første dag, du er ledig. Det kan ske ved, at du møder personligt op i jobcentret, men kan også foregå elektronisk ved, at du går ind på hjemmesiden [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk). Har du ikke har en computer hjemme, stiller vi gerne en til rådighed i A-kassen.

## Åbningstider i FOA 1

Afdelingen og A-kassen holder åbent:

Mandag-onsdag 9.30-15.00  
 Torsdag 13.00-16.00  
 Fredag 9.30-13.00

I åbningstiderne er der mulighed for både telefonisk og personlig henvendelse.

Det er altid en god ide at bestille tid, hvis du ønsker en personlig samtale. Ellers kan du ikke være sikker på, at den, du ønsker at tale med, er i huset.

## Sats-puljemidler skal hjælpe arbejdsskadede tilbage på arbejdsmarkedet

Arbejdsskadestyrelsen har fået 7,5 millioner kroner fra satspuljen i 2010. Pengene går til styrelsens Fastholdelsescenter.

Fastholdelsescentret arbejder som resten af Arbejdsskadestyrelsen med behandling af arbejdsskader. Det særlige for Fastholdelsescentret er, at det har fokus på sager, hvor en hurtig indsats betyder, at den tilskadede kan koncentrere sig om fremtiden og komme tilbage til et aktivt liv på arbejdsmarkedet i stedet for at være på sygedagpenge.

## Elektroniske halvårserklæringer

Efterlønsmodtagere, der arbejder og ledige har gjort det længe; sendt et elektronisk dagpenge- eller efterlønskort til A-kassen hver måned.

Nu tyder alt på, at også øvrige efterlønsmodtagere, der indsender halvårserklæringer, vil blive bedt om at gøre det elektronisk.

Den næste halvårserklæring skal indsendes i starten af maj måned. Vi lægger formentlig blødt ud med at udsende en halvårserklæring i papirform, men opfordrer samtidig til, at du gør det via nettet. Derfor vil efterlønsmodtagerne også modtage en kode, som skal bruges, når man indtaster den elektroniske blanket. Samtidig sender vi også en vejledning ud om brugen af den elektroniske A-kasse, i daglig tale kaldet DMS – Digital Medlems Service.

## Efterløn og dagpenge

### Her er udbetalingsperioderne for resten af 2010.

Som det fremgår af listen, er der som regel penge i banken om fredagen efter næstsidste søndag i måneden. Men det hænder af og til, at udbetalingerne er forsinkede. En udbetaling senest den sidste hverdag i måneden betragtes dog stadig som rettidig.

Udbetalingsperioder	Ydelseskort sendes	Penge i banken
12 – 15 2010	18/04 2010	23/04 2010
16 – 20 2010	23/05 2010	28/05 2010
21 – 24 2010	20/06 2010	25/06 2010
25 – 28 2010	18/07 2010	23/07 2010
29 – 33 2010	22/08 2010	27/07 2010
34 – 37 2010	19/09 2010	24/08 2010
38 – 42 2010	24/10 2010	29/10 2010
43 – 46 2010	21/11 2010	26/11 2010
47 – 50 2010	19/12 2010	24/12 2010

Pensionist og efterlønsklubben for kommunale Arbejdsledere i FOA 1:

## Aktiviteter i Pensionist- og efterlønsklubben for kommunale Arbejdsledere i FOA 1

### Mandag den 19. april kl. 10.30: Generalforsamling

Dagsorden ifølge lovene. A. Valg af dirigent. B. Protokol og beretning. C. Regnskab. D. Forslag.

E. Valg af formand, 1 bestyrelsesmedlem, 1 bilagskontrollant samt div. suppleanter og aktivitetsudvalg. F. Eventuelt.

Efter generalforsamlingen er der fællesspisning, hvor foreningen er vært med 1 snaps samt 1 øl eller vand.

NB: Generalforsamlingen har tidligere været annonceret til at skulle foregå den 12. april, men på grund af tekniske problemer har vi måttet flytte den til den 19. april.

### Mandag den 10. maj: Modeshow

Forårets nye kollektioner og farver for damer/mænd bliver der mulighed for at stifte bekendtskab med. Se nogle af klubbens medlemmer som mannequiner i de nye modeller. Der er mulighed for at prøve tøjet. Tag pungen med og gør et godt køb.

### Onsdag den 16. juni: Skovtur

Turen går til Kalundborg, hvor der arrangeres en guidet rundtur i Kalundborg Kirke. Herefter videre til Røsnæs kursuscenter, hvor der serveres frokost og bliver mulighed for at gå tur langs stranden, og senere indtages eftermiddagskaffen på en landlig kro. Der vil som vanligt være forfriskninger med i bussen. Prisen for deltagelse er endnu ikke fastlagt, men der bliver som vanligt tale om et pænt tilskud fra klubkassen. Ret til ændringer forbeholdes.

Alle ordinære møder afholdes i FOA 1, niveau 1, Vilhelm Thomsens Alle 9, 2500 Valby.

Ved alle arrangementer er der gratis kaffe med småkager eller lignende. Efter eller under arrangementerne er der fælles spisning, hvor hver især har deres mad med. Øl og vand kan købes til små priser.

Det er bestyrelsens og aktivitetsudvalgets håb, at programmet har din interesse og giver dig lyst til at komme og få en hyggelig dag sammen med ligestillede efterlønsmodtagere og pensionerede arbejdsledere i FOA 1.

*På Bestyrelsen og aktivitetsudvalget vegne  
Formand Helge Koch*

# LEDER

Af afdelingsformand Ken Petersson



## Overenskomstkrav – det er tid igen!

Overenskomsterne fornyes hvert 3. år, så det er på høje tid at tænke på det igen. "Nej", tænker du måske?... "Det er det da ikke, for det er jo først til næste år".

Men jo, i FOA 1 skal vi i gang allerede nu! For det er den 1. april 2011, at de nye overenskomster skal træde ikraft, og inden da skal der tages debatter ude på arbejdspladsen, opstilles forslag til krav til den nye overenskomst, og kravene skal samles sammen og afstemmes med de arbejdspladser, der har de samme overenskomster og aftaler. Så skal der prioriteres i FOA 1, og kravene skal sendes ind til forbundet. Der skal også koordineres mellem alle de krav, der er til den enkelte aftale fra de forskellige afdelinger rundt i landet.

Der skal opstilles fælles krav på tværs af faggrupperne; der skal forhandles med arbejdsgiverne; der skal findes et resultat; der skal laves afstemningsmateriale; der skal stemmes; der skal tælles op, og til sidst skal resultatet offentliggøres. Og alt dette skal ske, så vi er klar til, at de nye overenskomster virker fra 1. april næste år.

Så det er altså nu, du og dine kollegaer skal gøre jer nogle tanker om, hvad I syntes skal være en del af overenskomstfornyelsen 2011.

Der er jo i skrivende stund gang i forhandlingerne på det private arbejdsmarked, og de er sikkert næsten overstået, når dette blad kommer på gaden. Og det har jo ikke ligefrem været en lønfest: Ganske små lønstigninger og en række "bløde" krav, som allerede findes i de offentlige aftaler. Så det er nok ikke dør, vi skal finde inspirationen.

Med de små stigninger, vi ser i det private, kan vi sikkert forvente, at de offentlige arbejdsgivere vil forsøge at fastholde reguleringsordningen. Reguleringsordningen

er den aftale, der sikrer, at hvis det private område får meget store stigninger, så får de offentlige ansatte automatisk en procentdel af den stigning, og omvendt sikrer ordningen også, at de offentlige ansatte ikke får en lønstigning, der er meget større end de private.

Så selv om forventningerne ikke skal skrues op til det rekordniveau, der blev forhandlet hjem sidst, så er der jo stadig noget at forhandle om. Ikke mindst, hvis det er krav, som ikke koster så meget på lønbudgettet. Så selv om det er sjovt at få flere penge på lønkontoen, så er det jo også sjovt at være med til at bestemme, fx hvornår man skal arbejde.

En formel medbestemmelse, når der udarbejdes vagtplaner, koster jo ikke noget særligt (andet end lidt ekstra arbejde hos arbejdsgiveren), så krav af denne type slipper lettere igennem ved en forhandling som den forestående, hvor der ikke er så mange penge at forhandle om.

Men kravene opstiller jo ikke sig selv, så vi vil meget gerne vide, om du har snakket med dine kollegaer om bestemte ting i forhold til jeres arbejdsplads eller jeres fag. Og hvis I har, så kan I sammen med jeres tillidsmand formulere nogle krav til overenskomstfornyelse. Han skal nok få at vide hvordan og hvornår, vi indsamler kravene.

Hvis du ikke har en tillidsmand, så smid et par ord ind til os om jeres tanker, gerne på mail foa1@foa.dk og med kontaktoplysninger – mobiltelefonnummer eller andet – så vi kan få fat i jer, hvis vi har spørgsmål til jer.

Startskuddet er gået til fornyelsen af overenskomsten 2011, og vi glæder os til at høre fra jer.